



BESLUITENLIJST VAN HET VAST BUREAU 16 MEI 2022

De lijst met de besluiten van deze vergadering wordt op de gemeentelijke website bekendgemaakt overeenkomstig art. 285 van het decreet lokaal bestuur. Deze besluiten liggen ter inzage in het administratief centrum, dienst Secretariaat, elke werkdag tijdens de openingsuren, bij voorkeur na afspraak.

Tegen deze besluiten kan klacht worden ingediend bij de toezichthoudende overheid. Een klacht wordt bij voorkeur ingediend via het digitaal formulier dat ter beschikking wordt gesteld op de website van het Agentschap Binnenlands Bestuur:

<https://lokaalbestuur.vlaanderen.be/klachtenwegwijzer>

Het is ook mogelijk om een klacht in te dienen op papier via aangetekende brief of afgifte tegen ontvangstbewijs te richten aan 'De toezichthoudende overheid, p/a Agentschap Binnenlands Bestuur, VAC Herman Teirlinck Brussel, Thurn & Taxis-site -Havenlaan 88 bus 70, 1000 Brussel'.

ALGEMEEN

1. GOEDKEUREN VAN DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU VAN 9 MEI 2022.

Het vast bureau keurt de notulen van het vast bureau van 9 mei 2022 goed.

AFDELING ONDERSTEUNING

2. KENNISNEMEN VAN DE RAPPORTAGE OVER DE ORGANISATIEBEHEERSING.

Het vast bureau neemt kennis van de rapportage over de organisatiebeheersing.

3. SAMENSTELLEN VAN DE SELECTIECOMMISSIE BELAST MET HET AFNEMEN VAN HET AANWERVINGSEXAMEN VOOR DE GRAAD VAN MEDEWERKER WELZIJN EN ZORG (B1-B2-B3) IN CONTRACTUEEL VERBAND EN VOOR BEPAALDE DUUR.

Het vast bureau stelt de selectiecommissie samen belast met het afnemen van het aanwervingsexamen voor de betrekking van medewerker welzijn en zorg (B1-B2-B3) in contractueel verband en voor bepaalde duur.

4. OPEN VERKLAREN MET INGANG VAN 22 AUGUSTUS 2022 VAN ÉÉN VOLTijdSE CONTRACTUELE BETREKKING VAN MEDEWERKER REACTIVATIE (BV1-BV2-BV3) BIJ WIJZE VAN AANWERVING.

Het vast bureau verklaart met ingang van 22 augustus 2022 één voltijdse contractuele betrekking open van medewerker reactivatie (BV1-BV2-BV3) bij wijze van aanwerving.

5. BEKENDMAKEN VAN HET INRICHTEN VAN EEN AANWERVINGSEXAMEN VOOR DE GRAAD VAN ERGOTHERAPEUT (BV1-BV2-BV3) IN CONTRACTUEEL VERBAND EN VOOR ONBEPAALEDUUR EN VASTSTELLEN VAN DE UITERSTE DATUM VAN KANDIDAATSTELLING.

Het vast bureau maakt het inrichten van een aanwervingsexamen voor de graad van ergotherapeut (BV1-BV2-BV3) in contractueel verband en voor onbepaalde duur bekend en stelt de uiterste datum van kandidaatstelling vast.

6. AANSTELLEN VAN EEN MAATSCHAPPELIJK WERKER (B1-B2-B3) IN CONTRACTUEEL VERBAND MET DEELTIJDSE PRESTATIES (4/5) VOOR DE SOCIALE DIENST EN VOOR ONBEPAALEDUUR.

Het vast bureau stelt een maatschappelijk werker (B1-B2-B3) in contractueel verband met deeltijdse prestaties (4/5) aan voor de sociale dienst en voor onbepaalde duur en stelt de concrete datum van indiensttreding vast.

7. AANSTELLEN VAN EEN STUDENT ONDERHOUD IN CONTRACTUEEL VERBAND MET VOLTijdSE PRESTATIES VOOR DE DIENST CATERING, VOOR MAXIMAAL 475 UUR BINNEN DE PERIODE VAN 1 JANUARI 2022 TOT 31 DECEMBER 2022.

Het vast bureau stelt een student onderhoud aan in contractueel verband met voltijdse prestaties voor de dienst catering, voor maximaal 475 uur binnen de periode van 1 januari 2022 tot 31 december 2022.

8. KENNISNEMEN EN AKKOORD MET DE AANGETEKENDE BRIEF VAN 2 MEI 2022, VAN EEN CONTRACTUELE ERGOTHERAPEUT WOONZORGCENTRUM DENDEROORD, HOUDENDE OPZEG VAN BETREKKING.

Het vast bureau neemt kennis van en gaat akkoord met de opzeg van betrekking van een contractuele ergotherapeut van het woonzorgcentrum Denderoord.

9. VERLENGING VAN DE AANSTELLINGSTERMIJN VAN EEN ZOR GKUNDIGE IN CONTRACTUEEL VERBAND MET VOLTijdSE PRESTATIES VOOR HET WOONZORGCENTRUM DENDEROORD (VERVANGENDE TEWERKSTELLING IN HET KADER VAN DE FINANCIERING PENTAPLUS), PER 1 JUNI 2022 TOT 30 SEPTEMBER 2022.

Het vast bureau verlengt de aanstellingstermijn van een zorgkundige in contractueel verband met voltijdse prestaties voor het woonzorgcentrum Denderoord (vervangende tewerkstelling in het kader van de financiering PentaPlus), per 1 juni 2022 tot 30 september 2022.

10. VERLENGING VAN DE AANSTELLINGSTERMIJN VAN EEN ZOR GKUNDIGE IN CONTRACTUEEL VERBAND MET VOLTijdSE PRESTATIES VOOR HET WOONZORGCENTRUM DENDEROORD, PER 1 JUNI 2022 TOT 30 SEPTEMBER 2022.

Het vast bureau verlengt de aanstellingstermijn van een zorgkundige in contractueel verband met voltijdse prestaties voor het woonzorgcentrum Denderoord, per 1 juni 2022 tot 30 september 2022.

11. VERLENGING VAN DE AANSTELLINGSTERMIJN VAN EEN ZOR GKUNDIGE IN CONTRACTUEEL VERBAND MET 70% PRESTATIES VOOR HET WOONZORGCENTRUM DENDEROORD, PER 1 JUNI 2022 TOT 30 SEPTEMBER 2022.

Het vast bureau verlengt de aanstellingstermijn van een zorgkundige in contractueel verband met 70% prestaties voor het woonzorgcentrum Denderoord, per 1 juni 2022 tot 30 september 2022.

12. AANSTELLEN VAN EEN KINDERVERZOR GSTER (C1-C2) BIJ KINDERDAGVERBLIJF ZONNENSTRAAL IN CONTRACTUEEL VERBAND MET DEELTIJDSE PRESTATIES (40%) EN VOOR BEPAALDE DUUR.

Het vast bureau stelt een kinderverzorgster (C1-C2) aan bij kinderopvang Zonnestraal in contractueel verband met deeltijdse prestaties (40%) voor bepaalde duur.

AFDELING FINANCIËN

13. GOEDKEUREN VAN DE BESTELBONS.

Het vast bureau keurt de lijst van de bestelbons goed.

14. GOEDKEUREN VAN DE MANDATENLIJSTEN.

Het vast bureau keurt de lijst van de mandaten goed.

AFDELING MENS

15. TOEKENNEN VAN EEN VOLMACHT OP SOCIALE GROEPERINGSREKENINGEN EN DRINGENDE STEUNREKENING VAN DE SOCIALE DIENST VOOR NIEUWE GEBRUIKER.

Het vast bureau kent een volmacht op de sociale groeperingsrekening en de dringende steunrekening van de sociale dienst voor een nieuwe gebruiker toe.