

**UITTREKSEL UIT DE BESLUITEN VAN HET
VAST BUREAU VAN GERAARDSBERGEN
ZITTING VAN 11 MEI 2026**

Aanwezig:

Fernand Van Trimpont, Burgemeester

Ann Panis, Bram De Geeter, Veerle Mertens, Stephan De Prez, Griet Blaton, Patricia Flamez, Schepenen

Nathalie Marck, Algemeen Directeur waarnemend

Verontschuldigd:

Rudy Frederic, Schepen

Veerle Alaert, Algemeen Directeur

WIJZIGEN RECHTSPOSITIEREGELING VOOR OCMW-CLIËNTEEL TEWERKGESTELD IN HET KADER VAN ART.60§7 OCMW-WET VOOR HET LOKAAL BESTUUR. - GOEDGEKEURD

FEITEN, CONTEXT EN ARGUMENTATIE

Gelet op de rechtspositieregeling voor OCMW-cliënteel tewerkgesteld in het kader van art.60§7 OCMW-wet voor het lokaal bestuur, vastgesteld door het vast bureau op 16 januari 2026;

Gelet op de wijziging die voortvloeien uit het federale regeerakkoord 2025 – 2029; Overwegende dat er aanpassingen noodzakelijk waren teneinde bepaalde bepalingen te verduidelijken en waar nodig uitgebreider te formuleren;

Gelet op het protocol van akkoord van de onderhandelingen gevoerd in het bijzonder onderhandelingscomité van 26 maart 2026;

JURIDISCH KADER

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, met latere wijzigingen;

Gelet op het Besluit Vlaamse Regering rechtspositieregeling van 20 januari 2023 en latere wijzigingen;

Gelet op de OCMW-wet in het kader van art.60§7 tewerkstelling,

BESLUIT

Artikel 1:

Stelt voor om volgende aanpassingen aan de rechtspositieregeling met betrekking tot artikel 60, §7-tewerkstelling door te voeren:

- Artikel 43,§1, als volgt aan te passen:

Paragraaf 1

De cliënt die afwezig is wegens ziekte of wegens een ongeval krijgt verlof wegens arbeidsongeschiktheid.

Overeenkomstig artikel 31 van de Arbeidsovereenkomstenwet wordt de arbeidsovereenkomst van de cliënt geschorst.

De cliënt valt gedurende de periode van arbeidsongeschiktheid onder de regels van gewaarborgd loon zoals opgenomen in de Wet arbeidsovereenkomsten .

De cliënt die ziek wordt tijdens de eerste maand van zijn tewerkstelling, ontvangt geen loon voor de betrokken afwezigheidsdagen.

Vanaf de 31^e dag van de tewerkstelling geldt de regeling van het gewaarborgd inkomen:

1ste tem 7de dag	100%
8ste tem 14de dag	86,93%
15de tem 30ste dag	26,93 %

- Aan artikel 48, een paragraaf 2 toe te voegen ter verduidelijking van de dienstverlening bij het einde van de tewerkstelling:

Paragraaf 2

Tijdens de laatste drie maanden van het werkervaringstraject heeft de tijdelijke werkervaringsklant recht op een halve dag per week dienstvrijstelling voor sollicitaties. Deze dienstvrijstelling kan worden opgenomen in functie van sollicitatie-doeleinden, zoals inschrijving bij de VDAB, inschrijving bij uitzendkantoren, sollicitatiegesprekken en andere gerelateerde activiteiten. Na overleg met de trajectbegeleider en de verantwoordelijke van de werkplaats wordt dergelijke dienstvrijstelling toegestaan. Na opname dient de tijdelijke werkervaringsklant de nodige bewijzen te leveren.

- Artikel 51 als volgt aan te passen:

Ongewettigde afwezigheid is het niet aanwezig zijn op de werkvloer zonder dat de werkgever vooraf werd gewaarschuwd en/of zonder dat de cliënt een bewijs kan leveren om die afwezigheid te wettigen. Het kan per afwezigheidsperiode gaan om een afwezigheid van 1 of zelfs meerdere dagen.

Indien er sprake is van ongewettigde afwezigheid wordt een brief opgestuurd naar de cliënt. Hierin wordt de datum van zijn afwezigheid vermeld en wordt een werkhervattingsdatum opgenomen.

De verwittigingsbrieven worden verstuurd door de maatschappelijk medewerker.

Artikel 2:

Deze rechtspositieregeling treedt in voege op 12 mei 2026.

Artikel 3:

In toepassing van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur, zal deze beslissing bekendgemaakt worden via de webtoepassing van het lokaal bestuur.

De wijzigingen aan deze rechtspositieregeling zullen tevens bekend gemaakt worden aan de medewerkers via infosessies en via het intranet.

Vastgesteld op 11 mei 2026

Namens het Vast Bureau:

Algemeen Directeur waarnemend
(get.)Nathalie Marck

Burgemeester
(get.)Fernand Van Trimpont

Voor eensluidend uittreksel

Op 21 mei 2026

[SIG01]

[SIG02]