

UITTREKSEL UIT DE BESLUITEN VAN HET
VAST BUREAU VAN GERAARDSBERGEN
ZITTING VAN 13 JUNI 2022

Aanwezig:

Guido De Padt, Voorzitter

Fernand Van Trimpont, Veerle Mertens, Véronique Fontaine, Ann Panis, Stephan De Prez,
David Larmuseau, Schepenen

Nathalie Marck, Algemeen Directeur waarnemend

Verontschuldigd:

Kristin Vangeyte, schepenen

Veerle Alaert, Algemeen Directeur

Wijzigen rechtspositieregeling.

Feiten, context en argumentatie

Gelet op het besluit van het vast bureau van 31 augustus 2020 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het OCMW-personeel;

Gelet op het besluit van de Raad van 5 september 2017 houdende goedkeuren van de geïntegreerde organisatiestructuur stad, OCMW en AGB;

Gelet op het besluit van het vast bureau van 10 augustus 2020 houdende de vaststelling van de personeelsformatie van het OCMW-personeel met latere wijziging;

Overwegende dat volgens artikel 2 van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, een wijziging aan de rechtspositieregeling een aangelegenheid is die onderworpen is aan onderhandeling met de representatieve vakorganisaties;

Overwegende dat de diplomavooraarden voor maatschappelijk werker onvolledig waren;

Overwegende dat het schrappen van de vastgelegde programma's voor de selectieprocedures meer mogelijkheden schept om flexibel en aangepast te reageren bij selectienoden;

Overwegende dat het aanpassen van de aanwervingsvoorwaarden van hulpkok een bredere instroom toelaten;

Juridisch kader

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, met latere wijzigingen;

Besluit

In de rechtspositieregeling voor het ocmw-personeel vastgesteld door het vast bureau in zitting van 31 augustus 2020:

Artikel 1:

In artikel 11, Niveau B de aanwervingsvoorwaarden voor maatschappelijk werker aan te passen naar:

"Maatschappelijk werker: Met behoud van de toepassing van andere wettelijke en reglementaire bepalingen moeten kandidaten voor de toegang tot de functie van maatschappelijk werker houder zijn van:

1° het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;

2° het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.

Onder gelijkgesteld wordt verstaan:

Voor punt 1°: het diploma van maatschappelijk assistent van vóór de invoering van de

BAMA-structuur (lees: van vóór het academiejaar 2004-2005)
Voor punt 2°: het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór de BAMA-structuur
(lees: van vóór het academiejaar 2004-2005).+ een rijbewijs B"

Artikel 2:

In artikel 11, niveau D de aanwervingsvoorwaarden voor hulpkok te wijzigen naar:
"Hulpkok: een diploma of getuigschrift gerelateerd aan 'hotel, keuken, restaurant of
voeding' of minimaal 3 jaar relevante ervaring."

Artikel 3:

In bijlage VI. Selectieprocedures te schrappen

Artikel 4:

Deze wijziging gaat in op 14 juni 2022.

Vastgesteld op 13 juni 2022

Namens het Vast Bureau:

Algemeen Directeur waarnemend
(get.)Nathalie Marck

Voorzitter
(get.)Guido De Padt

Voor eensluidend afschrift op 14 juni 2022

**Bij delegatiebesluit van 17 september 2021 door Algemeen directeur
de gemachtigde ambtenaar**